

TIPOLOGIA ORE	NOTE INFORMATIVE PER LA COMPILAZIONE SUL CLIENT MUT	Utili ai fini >	
		GNF	TFR
Ore ordinarie	ore effettivamente lavorate	SI	SI
Ore malattia	ore per cui è stato corrisposto un trattamento economico integrativo o sostitutivo da parte dell'impresa, escluse le ore di carenza di trattamento INPS.	SI	SI
Ore infortunio	ore di infortunio in cui è stato corrisposto un trattamento economico integrativo o sostitutivo da parte dell'impresa, escluse le ore di carenza di trattamento INAIL.	SI	SI
Ore carenza	la GNF durante il periodo di carenza è integrata dalla CE.	SI	SI
Ore ferie	ore di assenza per ferie godute nel mese max 160 ore/anno (se maggiori indicare su note la causa). Come per i permessi retribuiti, le ore di ferie sono comprese nel 23,45% e pertanto concorrono già al relativo accantonamento GNF e retribuzione utile ai fini TFR.	NO	NO
Ore festività	ore di festività godute, per le quali si effettua accantonamento GNF, compreso il Santo Patrono. Le ore della festività del 4.11 devono essere comunque indicate anche se non generano accantonamento GNF.	SI NO	SI SI
Ore CIG	ore di assenza per le quali sia stata fatta la richiesta di intervento CIG ordinaria operai e CIG eventi meteo per apprendisti. Il rateo di GNF è già compreso nell'indennizzo INPS.	NO NO	SI NO
Ore CIGS	ore di assenza per Cassa Integrazione Straordinaria. Il rateo di GNF è già compreso nell'indennizzo INPS.	NO	SI
Ore CIGD	ore di assenza per Cassa Integrazione in Deroga. Segue la normativa CIG o CIGS	NO	SI
Ore per.non retr.	ore di permesso non retribuite dall'impresa diverse da quelle precedenti (max 40 ore/anno).	NO	NO

TIPOLOGIA ORE	NOTE INFORMATIVE PER LA COMPILAZIONE SUL CLIENT MUT	Utili ai fini >	
		GNF	TFR
Ore cong.matrim.	ore di assenza per congedo matrimoniale (ai fini 2100 ore APE max 104 ore).	NO	SI
Ore cong.mater.	ore di assenza per maternità obbligatoria.	SI	SI
Ore cong.ser.milit.	ore di assenza per servizio militare.	NO	NO
Ore perm.sind.	ore di assenza giustificata per permessi sindacali da presentare alla Casse Edile e aspettativa sindacale	NO	NO
Ore assem.sind.	ore di assenza giustificata per assemblea sindacale.	NO	SI
Ore perm.retrib.	ore di permesso retribuito (88 ore/anno di riposi retribuiti con il 4,95%) Come per le ferie, le ore di permesso retribuito sono comprese nel 23,45% e pertanto Concorrono già al relativo accantonamento GNF e retribuzione utile ai fini del TFR.	NO	NO
Ore ass.fac.mat.	ore di assenza facoltativa per maternità.	NO	SI
Ore corsi form.	ore di assenza giustificata per corsi di formazione.	SI	SI
Ore perm.studio	ore di permesso per diritto allo studio (max 150 ore/triennio).	NO	SI
Ore ass.provv.disc.	ore di assenza per provvedimenti disciplinari.	NO	NO
Ore ass.funz.elett.	ore di assenza per funzioni elettive.	NO	SI
Ore ass.cong.par.	ore di assenza per congedi parentali (D.Lgs. 151/2001 art.32).	NO	SI

TIPOLOGIA ORE	NOTE INFORMATIVE PER LA COMPILAZIONE SUL CLIENT MUT	Utili ai fini >	
		GNF	TFR
Ore ass.aut.giud.	ore di assenza per provvedimenti dell'autorità giudiziaria.	NO	NO
Ore ferie collettive	ore di assenza per ferie collettive non maturate.	NO	NO
Ore altre casse ed.	ore dichiarate altre Casse Edili.	NO	NO
Ore sciopero	ore di assenza per sciopero.	NO	NO
Ore ass.ing.sanz.	ore di assenza ingiustificata sanzionata (ore sanzionate per esaurimento permessi e ferie).	NO	NO
Ore asp.non retr.	ore di assenza per aspettativa non retribuita (min 160 ore/anno - art. 30 CCNL Art. e art. 39 CCNL Ind.).	NO	NO
Ore donaz.sangue	ore di assenza giustificata per donazione sangue.	NO	SI
Ore L.104/92 A.F.	ore di assenza Legge 104 assistenza ai familiari (max 24 ore/mese)	NO	SI
Ore L.104/92 inva.	ore di assenza Legge 104 per cure agli invalidi superiori 50%	NO	SI
Ore perm. lutto	ore di permesso per lutto	NO	SI